

Основные изменения трудового права в 2023 году

- Объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единый **Социальный фонд**. СФР осуществляет функции по обязательному социальному (пенсионному) страхованию и предоставлению мер социальной поддержки, то есть выполняет все те полномочия, которые до своего объединения выполняли ПФР и ФСС ([Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»](#)).
- В связи с созданием СФР введена единая форма отчетности — **форма ЕФС-1**. Она объединила все формы отчетности, которые работодатели ранее предоставляли в ПФР и ФСС, в том числе электронную трудовую книжку ([Постановление Правления ПФР от 31.10.2022 № 245п](#)).
- Определены особенности применения **трудового законодательства РФ в новых регионах**: ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях ([Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2571](#)).
- **Мораторий** на большинство контрольно-надзорных мероприятий продлен до 2030 года ([Постановление Правительства РФ от 10.03.2023 № 372](#)). В этот период плановые проверки будут проводиться только в отношении объектов чрезвычайно высокого и высокого риска, а также в отношении опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений II класса опасности.
- Изменения в **воинском учете** ([Федеральный закон от 14.04.2023 № 127-ФЗ](#), [Федеральный закон от 31.07.2023 № 404-ФЗ](#), [Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 № 1211](#)):
 - установлена обязанность работодателей оповещать работников, в частности, о повестках из военкоматов, поступивших в электронной форме;
 - сокращены сроки предоставления в военкомат информации об изменении сведений в учетных документах;
 - предоставлять сведения о работниках можно через портал «Госуслуги»;
 - обновлена форма для направления в военкоматы сведений о военнообязанных гражданах при принятии их на работу или при увольнении;
 - существенно увеличены штрафы за нарушения в области воинского учета (с 5 тысяч до 500 тысяч рублей).

- Изменены правила **приема на работу несовершеннолетних**: больше не нужно получать согласие органов опеки и попечительства при заключении трудового договора со школьником, достигшим 14 лет. Теперь достаточно только согласия одного из родителей или попечителя ([Федеральный закон от 13.06.2023 № 259-ФЗ](#)).
- Трудовые права **мобилизованных работников** ([Федеральный закон от 04.08.2023 № 471-ФЗ](#), [Приказ Роструда от 12.04.2023 № 80](#)):
 - утверждена форма чек-листа по проверке соблюдения требований трудовой деятельности мобилизованных работников, контрактников и добровольцев;
 - запретили увольнять мобилизованных работников, если их срочный трудовой договор истек в период мобилизации (за исключением договоров, заключенных на сезонные работы, заведомо временные работы или на время отсутствия основного работника).
- **Родители детей-инвалидов** получили право однократно в течение календарного года использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд ([Федеральный закон от 05.12.2022 № 491-ФЗ](#), [Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714](#), [Приказ Минтруда России от 19.06.2023 № 516н](#)).
- Утвержден перенос **выходных дней в 2024 году** ([Постановление Правительства РФ от 10.08.2023 № 1314](#)).

20 декабря 2023 пройдет вебинар

«Изменения трудового законодательства в 2024 году: кадровые аспекты».

На вебинаре будут подробно рассмотрены основные изменения в сфере труда в 2023 и 2024 годах, самые значимые законопроекты, порядок работы по новым правилам, а также будут даны ответы на вопросы участников.

Полная программа мероприятия и регистрация на вебинар — по [ссылке](#).